

v Bratislave, 14. 1. 2022

Vec: Oznámenie prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov na verejnú výskumnú inštitúciu (v. v. i.)

V súlade s ustanovením § 29 Zákonníka práce v platnom znení oznamujem Výboru ZO OZ pri ÚI SAV, v. v. i. ako zástupcov zamestnancov prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov v dôsledku transformácie na verejnú výskumnú inštitúciu v zmysle zákona 243/2017 Z. z. v platnom znení k 1.1.2022.

Práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov Ústavu informatiky SAV preberá dňom 1.1.2022 **Ústav informatiky Slovenskej akadémie vied, v. v. i.** (skrátenejší názov **Ústav informatiky SAV, v. v. i.**) v plnom rozsahu, pričom nedochádza k ekonomickým ani sociálnym dôsledkom na zamestnancov a ich pracovnoprávne vzťahy a pracovné podmienky budú transformáciou dotknuté len v zmysle spoločných ustanovení podľa § 43 zákona 243/2017 Z. z. v platnom znení a prechodných ustanovení podľa § 45 zákona 243/2017 Z. z. v platnom znení, a to nasledovne:

§ 29 ukladá:

(1) Zamestnávateľ je povinný najneskôr jeden mesiac pred tým, ako dôjde k prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov, písomne informovať zástupcov zamestnancov, a ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, priamo zamestnancov o

- a) dátume alebo navrhovanom dátume prechodu,
- b) dôvodoch prechodu,
- c) pracovnoprávnych, ekonomických a sociálnych dôsledkoch prechodu na zamestnancov,
- d) plánovaných opatreniach prechodu vzťahujúcich sa na zamestnancov.

**SPOLOČNÉ USTANOVENIA A TRANSFORMÁCIA ŠTÁTNEJ ROZPOČTOVEJ ORGANIZÁCIE ALEBO ŠTÁTNEJ PRÍSPEVKOVEJ ORGANIZÁCIE NA VEREJNÚ VÝSKUMNÚ INŠTITÚCIU
(z aspektu zmien v pracovnoprávnych vzťahoch)**

§ 43

(2) Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov verejných výskumných inštitúcií upravuje osobitný predpis.²⁸⁾ Pracovný pomer s tvorivým zamestnancom verejnej výskumnej inštitúcie možno uzatvoriť na dobu určitú aj opakovane,²⁹⁾ ak je to potrebné na realizáciu ďalšieho projektu výskumu a vývoja alebo na plnenie ďalšej pracovnej úlohy v oblasti výskumu a vývoja.

(3) Vo verejnej výskumnej inštitúcii ako zamestnanci pôsobia výskumní pracovníci a ostatní zamestnanci.

(4) Pracovný pomer výskumného pracovníka verejnej výskumnej inštitúcie uzatvorený na neurčitý čas sa skončí uplynutím posledného dňa kalendárneho roka, v ktorom výskumný pracovník dovŕšil 70 rokov veku, ak sa jeho pracovný pomer neskončí skôr. Ak výskumný pracovník verejnej výskumnej inštitúcie s pracovným pomerom na neurčitý čas v čase dovŕšenia 70. roku veku vykonáva funkciu riaditeľa alebo funkciu vedúceho organizačnej zložky, jeho pracovný pomer sa skončí uplynutím funkčného obdobia, ak sa jeho pracovný pomer neskončí skôr.

(5) Verejná výskumná inštitúcia môže s výskumným pracovníkom, ktorý dovŕšil 70 rokov veku, uzatvoriť pracovný pomer najviac na päť rokov, ak je to potrebné na plnenie úlohy v oblasti výskumu a vývoja alebo na dobu trvania projektu výskumu a vývoja, na ktorého riešení sa zúčastňuje; takto možno uzatvoriť pracovný pomer aj opakovane.

PRECHODNÉ USTANOVENIA

§ 45

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. novembra 2021:

Pracovný pomer výskumného pracovníka verejnej výskumnej inštitúcie, ktorý dovŕšil vek 70 rokov do 31. októbra 2021, sa skončí najneskôr

a) 31. decembra 2022, ak ide o výskumného pracovníka verejnej výskumnej inštitúcie v pracovnom pomere na neurčitý čas, ktorý nevykonáva funkciu riaditeľa alebo vedúceho organizačnej zložky, alebo

b) uplynutím funkčného obdobia, ak ide o výskumného pracovníka verejnej výskumnej inštitúcie, ktorý vykonáva funkciu riaditeľa alebo vedúceho organizačnej zložky.

Ing. Mgr. Robert Andok, PhD.
riaditeľ Ústavu informatiky SAV, v. v. i.