

# Zásady čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu

(Tieto zásady čerpania prostriedkov zo soc. fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy ÚI SAV na rok 2018)

## Všeobecné ustanovenia

Sociálny fond tvorí každý zamestnávateľ, ktorý zamestnáva zamestnancov v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. Tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu, podmienky poskytovania príspevkov zo soc. fondu zamestnancom a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom sú dohodou zamestnávateľa s odborovým orgánom a sú zakotvené v kolektívnej zmluve.

ÚI SAV v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo soc. fondu príspevok na

- I. stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- II. dopravu do zamestnania a späť,
- III. rekreácie a regeneráciu pracovnej sily,
- IV. sociálnu výpomoc.

Podľa § 5 ods. 1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov príjmami zo závislej činnosti sú aj príjmy z prostriedkov sociálneho fondu poskytované podľa zákona o sociálnom fonde.

Podľa zákona o dani z príjmov sú od dane oslobodené:

- príspevky na zabezpečenie stravovania,
- príspevky na použitie rekreačného zariadenia, ktoré vlastní zamestnávateľ a poskytne ho zamestnancom.

V záujme zachovania rovnakého postavenia zamestnanca u ktoréhokoľvek zamestnávateľa nemožno použiť sociálny fond na akýkoľvek účel, ale len na účel realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Príspevky zo sociálneho fondu sa musia zamestnancom poskytovať v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania.

## Zásady poskytovania príspevkov

*schválené členskými schôdzami odborovej organizácie v minulosti (a doteraz uplatňované)*

### I. Príspevok na závodné stravovanie:

§7 zákona č. 591/2007 Z. z. , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde:  
Príspevok na závodné stravovanie je min. 30 % povinného prídeltu.

V súlade s 1. bodom článku 5, platnej kolektívnej zmluvy:

Vedenie ÚI SAV zabezpečí stravovanie zamestnancov ÚI SAV a fyzických osôb, ktoré sú v pracovnom vzťahu k ÚI SAV s denným rozsahom výkonu práce viac ako 4 hodiny, v súlade s §152 Zákonníka práce a bude finančne **prispievať na náklady stravovania v maximálnej možnej výške povolenej príslušnými predpismi**. Maximálny počet stravných lístkov pre zamestnanca za 1 kalendárny rok, na ktoré bude poskytnutý príspevok od zamestnávateľa, ako aj zo Sociálneho fondu, je stanovený ako počet pracovných dní mínus celkový počet pracovných dní, na ktoré bola pracovníkovi poskytnutá náhrada stravného mínus počet dní neplateného voľna. (Počet lístkov na 1 mesiac je maximálne rovný počtu pracovných dní v tom mesiaci.)

### II. Príspevky na dopravu do zamestnania:

#### a) Nárokovateľný príspevok na dopravu do zamestnania:

§7, bod 5 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších doplnení:

"na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého **priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky** zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca"

- 1) Príspevok zo soc. fondu na dopravu do zamestnania verejným dopravným prostriedkom dostane na základe žiadosti ten pracovník ústavu, ktorý spĺňa vyššie citované zákonom stanovené podmienky.
- 2) Žiadateľ predloží písomnú žiadosť do účtarne ÚI SAV a priloží k nej cestovné lístky.
- 3) Poskytnutý príspevok bude vo výške 50 % preukázaných výdavkov, ale max. 20,- € mesačne.

Členská schôdza dňa 11.5.2004 schválila kritériá na poskytovanie príspevku a členská schôdza dňa 28.2.2013 schválila zmenu max. mesačného príspevku na 20,-€ s účinnosťou od 1.3.2013 (SKK prepočítané v kurze NBS na Eurá a zaokrúhlené nahor).

**b) Príspevok na dopravu do zamestnania:**

Členská schôdza dňa 2.3.2011 schválila návrh na poskytovanie príspevku:

V súlade s návrhom **rozpočtu sociálneho fondu na príslušný rok**, v prípade pozitívnej finančnej situácie v soc. fonde ku koncu roka je **možnosť vyplatiť všetkým zamestnancom ústavu** zo soc. fondu príspevok na dopravu do zamestnania. O celkovej sume príspevkov rozhodne výbor ZO podľa skutočného stavu soc. fondu pred koncom roka.

Aktuálne kritériá pre poskytnutie príspevku na dopravu do zamestnania boli schválené na členskej schôdzi dňa 9.12.2009:

Kritériá pre poskytnutie príspevku:

- 1) všetkým zamestnancom v pracovnom pomere k 1.12. príslušného roka poskytnúť príspevok v rovnakom pomere ako dostávajú príspevok na stravovanie (toto kritérium objektívne zohľadňuje výšku úväzku)
- 2) zamestnancom, ktorí v príslušnom roku neodpracovali 12 mesiacov (nástup v priebehu roka, prípadne dlhodobá neprítomnosť), bude poskytnutá alikvótna časť príspevku.

Príspevok na dopravu je zdaňovaný daňou z príjmu vo výške 19%, z príspevku na dopravu sa neplatia odvody na poisťovňu a nezapočítava sa do priemernej mzdy.

### **III. Príspevky na rekreácie a regeneráciu pracovnej sily:**

**a) Športovo-spoločenský deň:**

Členská schôdza dňa 2.3.2011 schválila návrh kritérií na financovanie športovo-spoločenského dňa v Smoleniciach:

- 1) Čerpanie v rámci položiek občerstvenie a prípadná organizovaná doprava autobusom sú doložené podpismi účastníkov.
- 2) Ubytovanie na 1 noc pre záujemcov a ich rodinných príslušníkov organizuje vedenie ústavu. Úhrada ubytovania pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov je zo sociálneho fondu, v rámci položky regenerácia pracovnej sily.
- 3) V prípade veľkého záujmu bude urobený výber (za účasti zástupcu výboru ZO) podľa rovnakých kritérií ako pri výbere záujemcov o rekreáciu na chate vo Vyhniach (t.j. prednosť má ten záujemca, ktorý sa v minulom roku - prípadne v minulých rokoch - nerekreoval).
- 4) Účastník športovo-spoločenského dňa dostane na ten mesiac o 1 stravný lístok menej.

Pre športovo-spoločenský deň organizovaný v Bratislave sa uplatnia iba vyššie uvedené body 1) a 4).

**b) Vianočné posedenie:**

Na financovanie Vianočného posedenia kritériá nie sú potrebné, pretože každý účastník svojím podpisom na prezenčke potvrdzuje čerpanie príslušnej finančnej čiastky.

**c) Príspevok na rekreáciu v rekreačnom zariadení ÚI SAV vo Vyhniach:**

Členská schôdza dňa 2.3.2011 schválila kritérium na poskytovanie príspevku zo soc. fondu v sume **6,- € na 1 deň na chatu** pre zamestnanca ÚI SAV, ktorý sa v chate rekreuje (či už sám alebo so svojimi rodinnými príslušníkmi).

### **IV. Zásady poskytovania sociálnej výpomoci:**

§7 zákona č. 591/2007 Z. z. , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde: Sociálna výpomoc je min. 20 % povinného prídeltu.

Členská schôdza dňa 14.4.2003 schválila zásadu poskytovania soc. výpomoci zo soc. fondu s max. výškou príspevku 15.000,- Sk a členská schôdza dňa 28.2.2013 schválila zásadu poskytovania soc. výpomoci zo soc. fondu s max. výškou príspevku 500,-€. (SKK prepočítané v kurze NBS na Eurá – s účinnosťou od 1.3.2013)

- 1) Sociálna výpomoc sa poskytuje na základe písomnej žiadosti, v ktorej žiadateľ uvedie dôvody žiadosti, výšku požadovanej soc. výpomoci a priloží doklady preukazujúce skutočnosť uvádzanú v žiadosti.
- 2) V prípade vzniku jednej udalosti oprávňujúcej žiadať o soc. výpomoc je možné poskytnúť soc. výpomoc iba raz.

- 3) Sociálna výpomoc je zdaňovaná daňou z príjmu vo výške 19%, z výpomoci sa platia odvody na poistné a nezapočítava sa do priemernej mzdy.
- 4) Na sociálnu výpomoc nie je právny nárok.
- 5) Žiadosti o výpomoc zo soc. fondu bude posudzovať a riešiť komisia v zložení:
  - výbor ZO (ako reprezentant odborovej organizácie, ktorá obhajuje záujmy všetkých zamestnancov ústavu prostredníctvom kolektívneho vyjednávania)
  - delegovaný pracovník učtárne, ktorý zodpovedá za hospodárenie so soc. fondom v súlade s platnými zákonmi
  - zástupca vedenia ústavu (t.j. riaditeľ alebo ním delegovaný pracovník), keďže štatutár ústavu je zodpovedný za tvorbu a poskytovanie príspevkov z fondu.
- 6) Nenávratnú soc. výpomoc vo výške max. 500,-€ môže dostať žiadateľ v prípade
  - ak žiadateľovi poklesol príjem, napr.
    - dlhodobá práceneschopnosť v trvaní najmenej 2 mesiacov
    - ak sa v dôsledku úmrtia v rodine žiadateľ stane samoživiteľom nezaopatrených detí
  - iné závažné prípady podľa individuálneho posúdenia
- 7) Tieto zásady nadobudli účinnosť dňom podpisu KZ na rok 2014.